



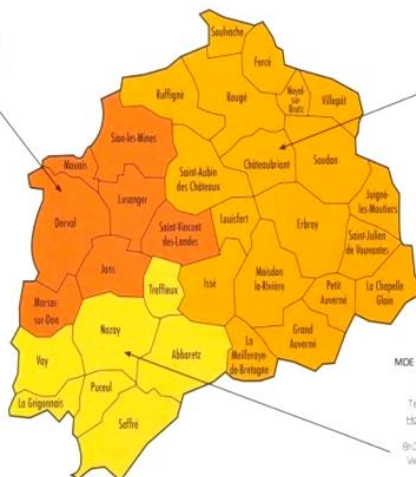
CBE



RAPPORT D'ACTIVITES 2011

approuvé à l'unanimité par les membres réunis en
ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

le mercredi 2 mai 2012



QUI SOMMES NOUS?

Les permanences



CAHIER DES CHARGES DES MDE

4 Axes obligatoires :

- Développer une stratégie territoriale partagée
- Participer à l'anticipation des mutations économiques
- Contribuer au développement de l'emploi local
- Réduire les obstacles culturels et sociaux à l'accès à l'emploi

1 Axe optionnel :

- L'accueil, l'orientation ou l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi

Axe 1

Développer une stratégie territoriale partagée

- Diagnostic partagé emploi-formation
- Production de documents synthétiques et fourniture de données statistiques
- Partage d'études avec les acteurs locaux

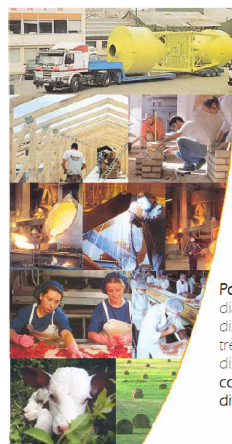
Développer une stratégie territoriale partagée, du diagnostic au plan d'actions

Diagnostic partagé emploi-formation

14 partenaires investis



Co-animation avec
l'UT44, la DIRECCTE
et le Conseil Régional



Note territoriale emploi-formation 2009
Zone d'emploi de Châteaubriant
Complément au diagnostic territorial 2008

Depuis 2006, les territoires des Pays de la Loire se sont organisés pour réaliser un diagnostic territorial sur l'emploi et la formation. Sur la zone d'emploi de Châteaubriant, ce sont ainsi une quinzaine de techniciens de différentes structures impliquées localement qui élaborent chaque année un diagnostic commun sur les enjeux des principaux groupes de métiers de la zone.

Pour 2009, la conjoncture actuelle bouleverse la méthodologie de réalisation du diagnostic car les données habituellement utilisées ne sont pas toutes disponibles de façon immédiate alors que la situation économique locale évolue très rapidement. Nous nous sommes donc attachés (par le biais des données disponibles et de l'apport qualitatif des membres du groupe) à évaluer les conséquences de la crise sur les différents secteurs concernés et publics en difficulté en partant des conclusions du diagnostic.

L'équipe locale de diagnostic

89 destinataires

La zone d'emploi de Châteaubriant :

- 92 017 habitants (soit 2,7 % du territoire régional). Depuis 1999, la population augmente de 1,4 % chaque année contre 1 % pour l'ensemble de la Région. - source : INSEE RP 1999 et 2006 -
- 28 898 emplois (salariés ou non), soit 2,0 % des emplois de la région. Depuis 1999, le nombre d'emplois augmente de 1,2 % par an contre 1,9 % pour la Région. 80 % des emplois (soit 23 813) sont des emplois

Production de documents synthétiques

et fourniture de données statistiques

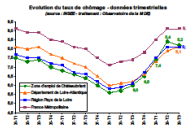
Le marché du travail sur le Pays de Châteaubriant : Données conjoncturelles
Comité de veille—CBE—10 février 2010

Le taux de chômage

Source : INSEE—données à fin septembre 2009

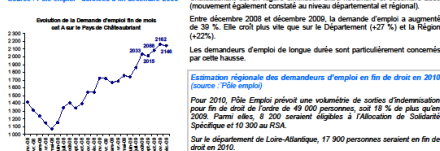
A fin septembre, le taux de chômage est de 8,2 % sur la zone d'emploi de Châteaubriant (territoire comprenant le Pays de Châteaubriant, le canton de Guéhenne-Pontivy, le canton de St-Nicolas de Rédon et la Communauté de Communes de la Région de Blain).

Après une augmentation continue depuis plus d'un an, le taux de chômage décroît légèrement entre juin et septembre 2009. La zone de Châteaubriant reste néanmoins à 0,1 point au-dessus du Département et de la Région.



La demande d'emploi

Source : Pôle emploi—données à fin décembre 2009



Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A sur le Pays de Châteaubriant est en légère diminution entre novembre et décembre 2009 (mouvement également constaté au niveau départemental et régional).

Entre décembre 2008 et décembre 2009, la demande d'emploi a augmenté de 38 %. Elle croît plus vite que sur le Département (+27 %) et la Région (+22%).

Les demandeurs d'emploi de longue durée sont particulièrement concernés par cette hausse.

Estimation régionale des demandeurs d'emploi en fin de droit en 2010 (source : Pôle emploi)

Pour 2010, Pôle Emploi prévoit une volumétrie de sorties d'indemnisation pour fin de droit de l'ordre de 49 000 personnes, soit 18 % de plus qu'en 2009. Parmi elles, 6 200 seraient dirigées à l'allocation de Solidarité Spécifique et 10 200 au RSA.

Sur le département de Loire-Atlantique, 17 900 personnes seraient en fin de droit en 2010.

Définition :
Catégorie A : personnes sans emploi sans aucune activité immédiate disponible, et toutes d'attente des actes positifs de recherche d'emploi.

Les licenciements économiques

Source : DDTFP—données à fin décembre 2009

En 2009, 243 personnes ont été licenciées dans 56 entreprises du Pays (dont 115 dans le cadre d'un licenciement collectif de plus de 10 salariés). Pour comparaison, en 2008, 63 salariés ont subi un licenciement économique.

31 % des licenciements concernent le secteur de l'industrie agricole et alimentaire, 30 % la métallurgie / plasturgie et 25 % le secteur de la construction.

Le chômage partiel

Source : DDTFP

Sur le Pays de Châteaubriant, 209 000 heures de chômage partiel ont été accordées sur l'année 2009. 4 entreprises sont concernées, principalement la métallurgie / plasturgie (37 % des heures accordées ont été consommées et réglées au 6 février 2010).

Pour 2010, 98 000 heures sont actuellement accordées à 2 entreprises du secteur métallurgie / plasturgie (367 salariés concernés).



2 notes de
conjoncture

Démographie

Données
Caractéristiques de la population par communes
Naissances et décès par communes

Dernière année disponible : 2008
Source : INSEE

Economie et emploi

Données
Caractéristiques de la population active par communes
Emplois par secteurs sur la zone d'emploi de Châteaubriant
Enquête des besoins en main d'œuvre sur le bassin d'emploi de Châteaubriant
Etablissements et salariés par secteurs d'activité et par communes
Etablissements par secteurs d'activité et par communes
Créations et reprises d'établissements
Caractéristiques des exploitations agricoles

Dernière année disponible : 2010
Source : INSEE
Recensement 2006 : CARIE-OREF
Recensement 1999 : POLE-EMPLOI
2008 : INSEE
2007 : INSEE
2008 : INSEE
2000 : INSEE

Marché du travail

Données
Evolution du taux de chômage sur la zone d'emploi de Châteaubriant
Données du marché du travail sur la zone d'emploi de Châteaubriant

Dernière année disponible : 2007
Source : INSEE
Décembre 2009 : CARIE-OREF

Formation

Données
Effectifs en formation initiale et continue sur la zone d'emploi de Châteaubriant

Dernière année disponible : 2007
Source : CARIE-OREF

Données multi thématiques

Données
Résultats du recensement 2006 par communes : chiffres clés / données détaillées

Dernière année disponible : 2006
Source : INSEE

Etudes disponibles

Etudes locales

Le site du [Pays de Châteaubriant](http://www.mde-paysdechateaubriant.fr) propose à ses visiteurs de découvrir le Pays, ses caractéristiques et ses actualités. Sa rubrique Observatoire permet de télécharger des études locales multi-thématiques. Vous pouvez aussi les retrouver en cliquant [ici](#).

L'Observatoire Economique et Social gère depuis plusieurs années un centre de ressources documentaires contenant aujourd'hui plus de 400 études, pour la plupart réalisées sur le Pays de Châteaubriant. Ces études sont disponibles sur le site du [Conseil de développement](http://www.mde-paysdechateaubriant.fr) dans la rubrique observatoire ou en cliquant [ici](#).

8 demandes individuelles de
fournitures (dont la moitié
pour des collectivités)



Développer une stratégie territoriale
partagée, du diagnostic au plan d'actions

Partage et diffusion d'études

auprès des acteurs locaux

- Etude sur les besoins de mains d'œuvre sur le poste d'AMP et infirmier en partenariat avec IFSI et IFAS
- Diffusion à **89** partenaires de **5** études du CODELA « tendances n°8 à n°12 »



Axe 2

Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques

- GPEC territoriale pour répondre aux besoins des entreprises
- GPEC territoriale pour répondre aux besoins des salariés et chercheurs d'emploi

Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques

GPEC territoriale pour répondre aux besoins des entreprises

✓ Club RH :

25 entreprises participantes

3 rencontres : handicap&Emploi - utiliser son DIF sur le territoire - Pénibilité égalité professionnelle

✓ Accompagnement dans le recrutement : 4 entreprises accompagnées :

✓ Le LOREC

✓ Hervé TP

✓ Mahé TP

✓ FMGC

Bilan final :

23 personnes recrutées dont 12 formées

✓ Appui aux cellules de reclassement : 1 entreprise la compagnie laitière de Derval

. Diffusion des offres collectées

. Prise en charge des adhérents au cyber base emploi

. Aide à la recherche documentaire

. Invitation aux forums, manifestations

. Transfert de toute information utile à l'adhérent: mobilité,
coordonnés de partenaires locaux spécialisés.

Bilan final :

**38 personnes sur 61 ont retrouvé
une solution dont 33 une solution durable**

Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques

GPEC territoriale pour répondre aux besoins des entreprises

✓ La Pluri activité :

10 entreprises sensibilisées lors des prises d'offres d'emploi

Une rencontre entreprises et inspection du travail (5 participants)

✓ Visites d'Entreprises : à destination des techniciens emploi-formation

79 techniciens présents

6 entreprises visitées :

. Charal

. Sarval Ouest

. Cadiou

. Focast

. Acco

. Dixence

✓ Sensibilisation des entreprises à l'écocitoyenneté (lors du salon des métiers verts) :

13 participants - 3 thèmes

Eco-conduite en entreprise,
Réorganisation fonction nettoyage,
les labels éco-artisans



Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques

GPEC territoriale pour répondre aux besoins des salariés et chercheurs d'emploi

Promotion de la formation auprès des salariés : 276 ENTRETIENS SALARIES

dont le rendez-vous SALARIE de la **Foire de Béré**
250 contacts et 85 entretiens sur la Foire



A noter : en 2011, les entretiens salariés-entreprises représentent **76%** du nombre total des entretiens contre **35% en 2008**

Développement de l'emploi :

- ❖ **Les journées des métiers verts** : 320 visiteurs
14 centres des formation / 9 entreprises / 3 partenaires



- ❖ **Forums Jobs d'été (Châteaubriant et Derval-Nozay)**
562 visiteurs – 22 employeurs – 4 partenaires
- ❖ **Stages étudiants et entreprises:**
recensement des contacts en écoles supérieures et enquête sur les habitudes d'accueil des étudiants



Axe 3

Contribuer au développement local

- Développer le lieu unique de primo information
Emploi-Formation
- Diffusion d'informations sur le marché du travail
et les mesures pour l'emploi
- Promouvoir la création, reprise d'entreprise et
développer la culture entrepreneuniale

Développer le lieu unique de primo information Emploi-Formation

✓ Chiffres clés :

30.322 visiteurs accueillis dont 66% pour la MDE et 14% pour la Mission Locale

1887 utilisateurs du cyberbase emploi dont 489 nouveaux

2453 visites du site internet pour 1663 visiteurs différents

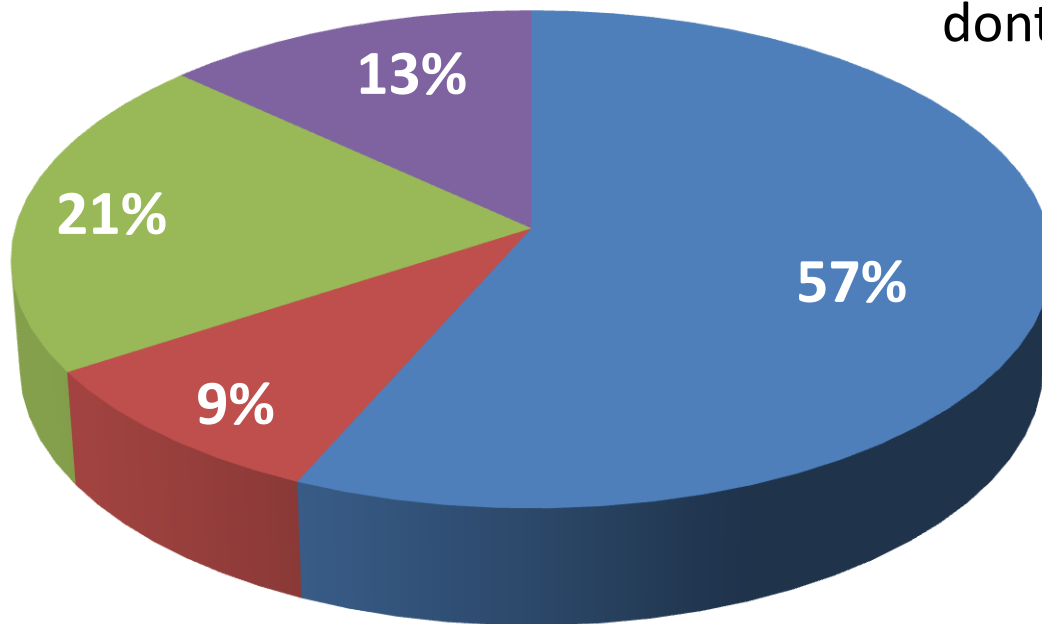
8 rencontres d'échanges entre PARTENAIRES EMPLOI-FORMATION

8 guides et répertoires réalisés et diffusés

✓ Diffusion mensuelle du planning de toutes les manifestations d'emploi et de formation de la MDE et de ses partenaires

Utilisation des services de la MDE

43% des usagers viennent plus d'une fois par mois à la MDE
dont 13% plus de 5 fois.



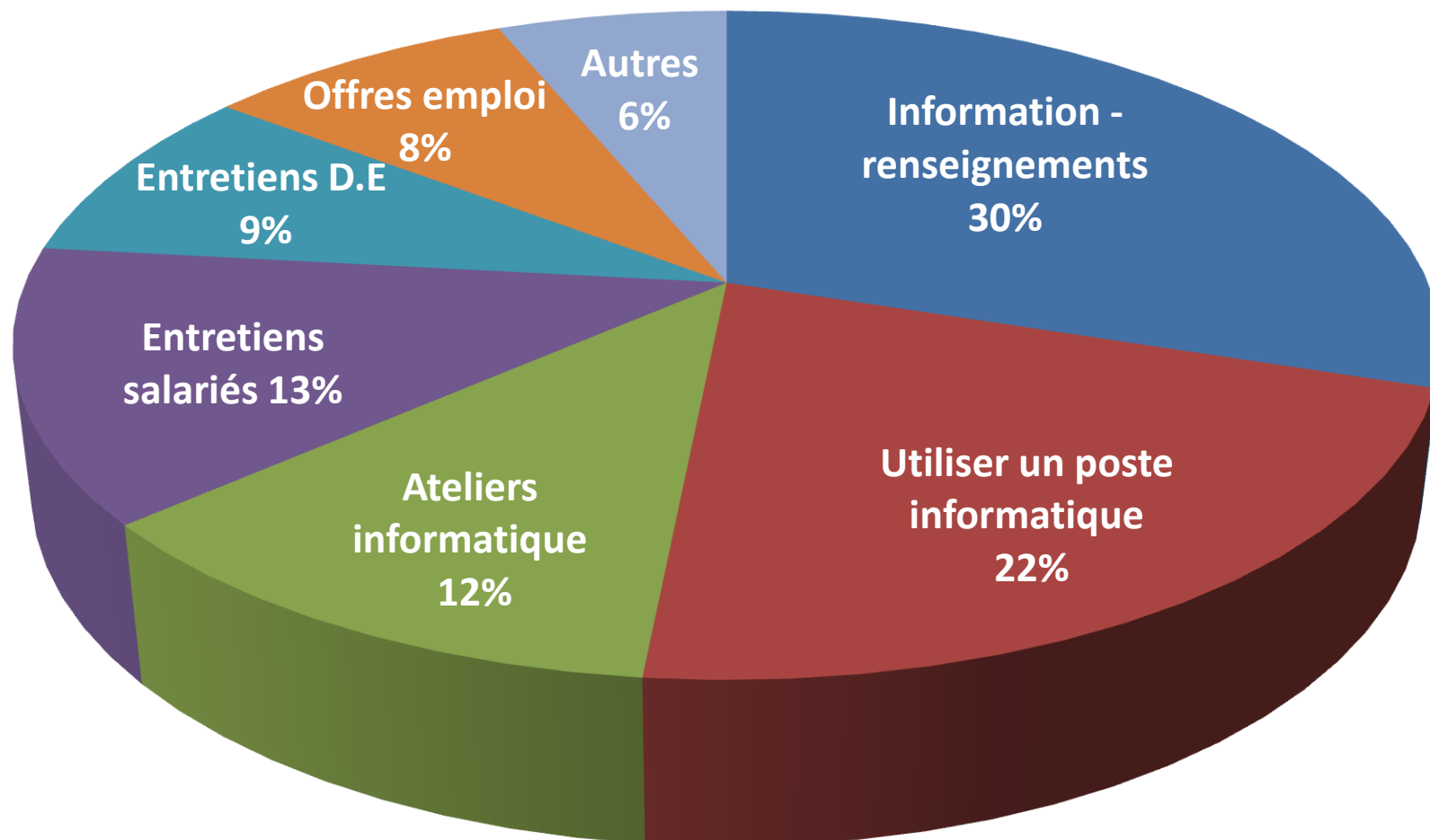
■ Occasionnellement

■ 1 fois par mois

■ 2 à 5 fois par mois

■ plus

Recours aux services MDE

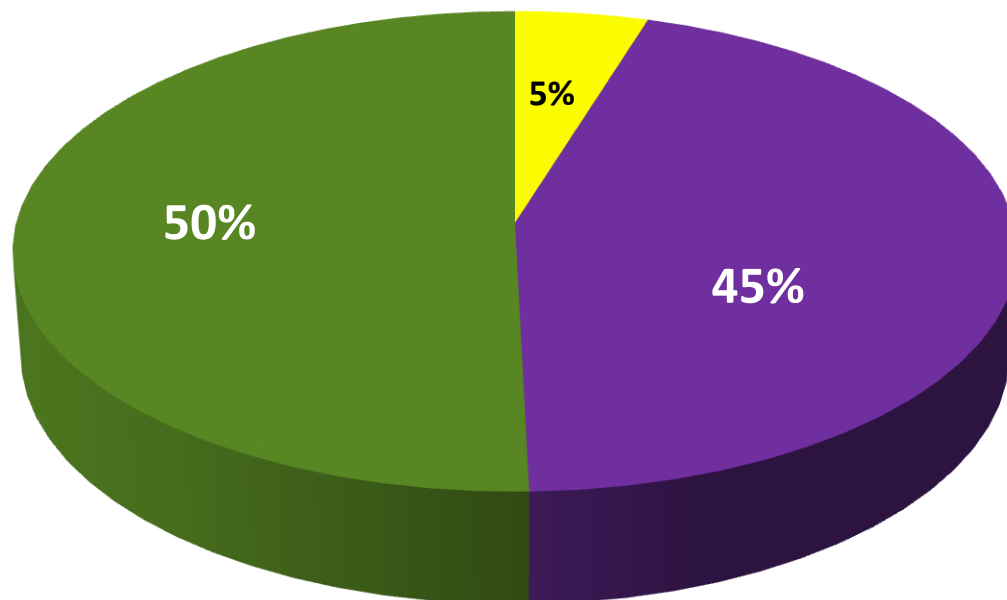


Accueil : 95% d'utilisateurs satisfaits

Enquête réalisée en janvier 2012

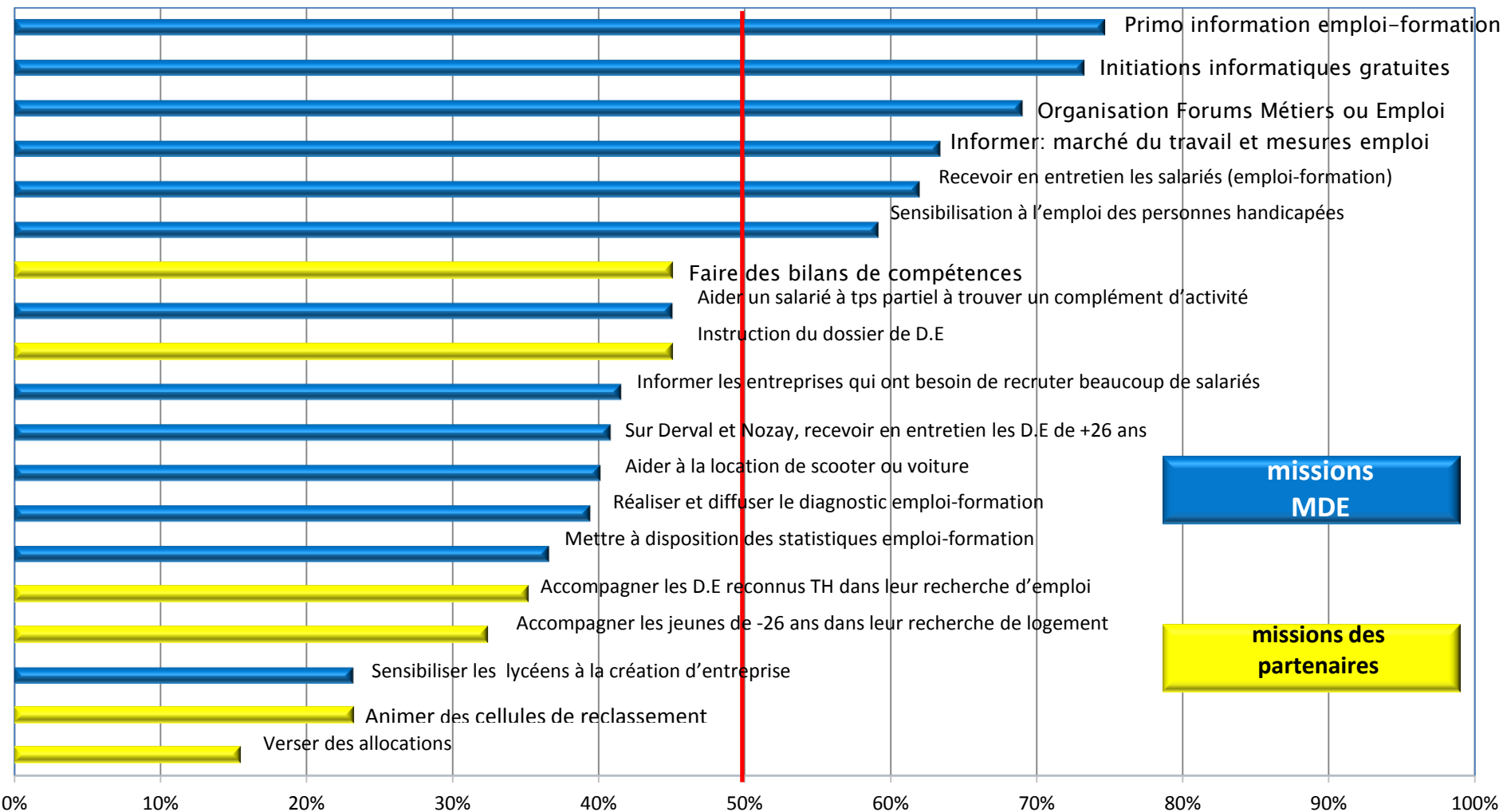
153 questionnaires retournés

- . 74% de D. Emploi
- . 22% de salariés
- . 2% d'entreprises
- . 2% d'étudiants



■ Assez satisfaisant ■ satisfaisant ■ très satisfaisant

Connaissance des services MDE



**missions
MDE**

**missions des
partenaires**

- Diffusion d'informations sur le marché du travail et les mesures pour l'emploi

- ✓ Le Comité d'Animation Economique et Sociale s'est réuni lors de trois séances de travail
- ✓ Trois notes de conjoncture ont été réalisées pour être présentées lors des CAES
- ✓ deux mises à jour des aides au recrutement « contrats aidés » ont été envoyées par mail aux élus du territoire

- Promouvoir la création, reprise d'entreprise et développer la culture entrepreneuriale**

Sensibilisation à la création, reprise d'entreprise
dans QUATRE lycées:
auprès de 150 élèves



1 Jour - 1 Jeune - 1 Chef d'entreprise
*9 participants accueillis
par 9 dirigeants*



Mission entreprendre
10 jours dans la peau d'un créateur d'entreprise
9 participants -16 partenaires impliqués

Axe 4

Réduire les obstacles culturels et sociaux à l'accès à l'emploi

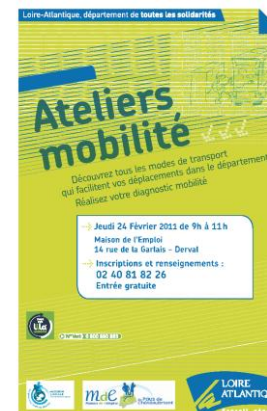
- Favoriser et développer la mobilité
- Favoriser l'emploi des personnes handicapées
- Réduire la fracture numérique
- Faciliter la mise en place des clauses sociales

Favoriser et développer la mobilité



15 demandes de mise à disposition de véhicules pour se rendre à un emploi

Le personnel de la MDE de Derval a assuré les mises à disposition



4 personnes inscrites

PRINTEMPS DE LA MOBILITE

Participation à l'organisation de la journée du 20 mai 2011
destinée aux professionnels et élus :
110 professionnels et élus présents - 7 partenaires impliqués



Favoriser l'emploi des personnes handicapées

La matinale Handi-pro



5 chercheurs d'emploi reconnus T.H
4 chefs d'entreprise mobilisés



Réduire la fracture numérique – CYBER BASE EMPLOI



189 ateliers
336 bénéficiaires



Les principaux ateliers demandés :
« Découvrir Windows »
« Découvrir le clavier et la souris »
« Naviguer sur Internet »
« Mettre en forme mon CV »



pôle emploi

Faciliter la mise en place des clauses sociales

Tram –train : **55 420 heures** clausées pour
l'ensemble de la ligne Châteaubriant/Nantes

✓ **9** réunions avec les partenaires

✓ **3** infos collectives recrutement

✓ **2** entreprises locales investies :
CHARIER TP et HERVE TP

De juin à décembre, pour le TRAM-TRAIN

➡ **6 636 heures** d'insertion réalisées sur le territoire.

18 personnes recrutées dont **12** ont suivi une formation CACES.



Axe 5

Accueil et orientation des personnes en recherche d'emploi

- Accueil, orientation
- Ateliers Pôle Emploi
- Offres d'emploi

Axe 5

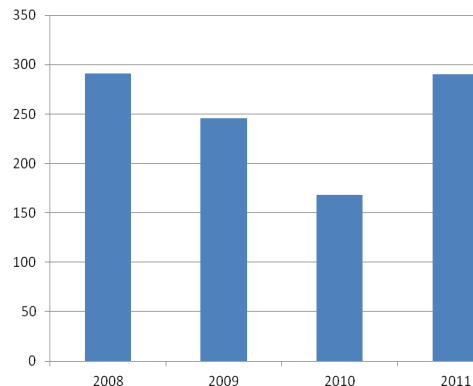
Accueil et orientation des personnes en recherche d'emploi sur les sites de NOZAY et DERVAL

206 chercheurs d'emploi de + de 26 ans accueillis en entretien

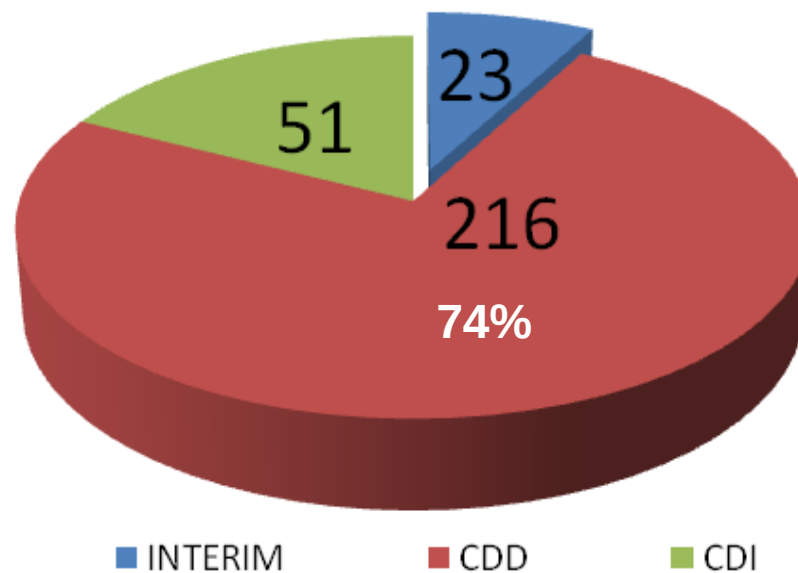
Prescription et gestion des inscriptions pour **18** ateliers multi-thèmes (CV, lettres, ...) financés par Pôle Emploi

70 participants

290 offres d'emploi recueillies
et diffusées aux partenaires
pour **426** postes sur 2011



+123 offres
entre 2010 et
2011



RESOLUTION

**L'Assemblée Générale Ordinaire
approuve à l'unanimité
le bilan d'activité 2011
de la MDE du Pays de Châteaubriant**